

Aan de leden van de Vaste Kamercommissie voor Financiën  
Postbus 20018  
2500 EA DEN HAAG

Houten, 1 juni 2017

Kenmerk: HB/170601

Betreft: algemeen overleg wet DBA

Geachte commissieleden,

Dezer dagen gaat u vermoedelijk uw inbreng formuleren rond het rapport Onderzoek varianten kwalificatie arbeidsrelatie. Als brancheorganisatie voor thuiszorgaanbieders zijn ook wij met dat onderwerp intensief bezig. We vragen uw aandacht voor twee urgente punten: geen beperking in de mogelijkheid om ZZP'ers in te zetten en tot 2019 verlengen van de niet-handhaving.

De bekende criteria als gezag, vrije vervanging, instructie, debiteurenrisico en afhankelijkheid spelen natuurlijk ook bij onze leden (thuiszorgaanbieders), maar binnen de zorgverlening krijgen ze een extra/eigen dynamiek. Vanuit zorgverlening wordt gestreefd naar een vaste relatie tussen zorgverlener en cliënt. Dat vergroot de afhankelijkheid van de opdrachtgever en staat op gespannen voet met het criterium van de commissie Boot over de duur van de opdracht. Het gaat om het verlenen van verzekerde zorg, zorg die altijd vergoed wordt op grond van de van toepassing zijnde wet; dat wringt met debiteurenrisico. Op grond van de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg heeft de solistisch werkende zorgaanbieder duidelijker positie gekregen, maar die wet strekt zich niet uit tot de Wmo. Dat levert dan bijvoorbeeld de situatie op dat hulp bij het huishouden onder de Wlz door de zelfstandig zorgverlener geleverd kan worden, maar onder de Wmo is daarover grote onzekerheid. Deze voorbeelden illustreren nog maar eens hoe complex het vraagstuk met name ook binnen de zorgsector is.

Wat wij u met deze brief willen vragen, is om er vooral op aan te sturen dat inzet van ZZP'ers niet wordt ingeperkt. Zelfstandig zorgverleners zijn heel hard nodig in de zorg. Dat kan zijn om de kosten binnen de vergoeding van de verzekeraar te houden, om binnen de regels van de Arbeidstijdenwet te blijven, om individuele arrangementen van zorg rond de cliënt mogelijk te maken. De arbeidsmarktsituatie is bovendien dusdanig snel aan het verslechteren (tekort aan goed opgeleid personeel) dat ook om die reden de inzet van ZZP'ers hard nodig zal zijn.

We pleiten ervoor de huidige situatie met de opgeschorte handhaving ook gedurende 2018 te laten voortduren. Een wijziging van de situatie – tenzij dat een terugkeer naar de VAR zou zijn – kan niet meer gerealiseerd worden in de maanden die nog resteren.

Met vriendelijke groet,



Hans Buijing  
Bestuurder