

Geacht college,

Sociale partners in de sector Verpleging, Verzorging & Thuiszorg (VVT) zijn het begin maart definitief eens geworden over de cao-wijziging ten aanzien van de invoering van de zogeheten HV-schaal. Vanaf 1 april 2018 geldt de nieuwe loonschaal voor hulp bij het huishouden. Gemeenten dragen door toepassing van de HV-schaal in het tarief voor hulp bij het huishouden bij aan versterking van de arbeidsmarkt voor zorg en aan goede zorg voor de inwoners.

Invoering HV schaal

De Algemeen Verbindend Verklaring van de HV-schaal in de cao wordt aangevraagd met als peildatum 1 april 2018. Medewerkers worden hiermee per 1 april 2018 ingeschaald in de nieuwe HV-schaal in alle gemeenten die op grond van de ingangsdatum van de "AMvB reële prijs Wmo" (1 juni 2017) tarieven hebben moeten vaststellen/aanpassen of gaan vaststellen/aanpassen. Grote thuiszorgaanbieders (werkzaam in honderden gemeenten) hebben inmiddels aangegeven om de loonschaal in te laten gaan voor alle medewerkers in de hulp bij het huishouden per 1 april 2018, ook in gemeenten waar de tarieven (nog) niet op het hiervoor benodigde niveau zijn.

Of u nadere afspraken over aanpassing van de tarieven wenst te maken, is uiteraard aan u ter overweging. Gemeenten die tussen 1 juni 2017 en 1 april 2018 contracten hebben afgesloten of verlengd, zijn niet zonder meer verplicht om de tarieven te herzien, tenzij de AMvB reële prijs Wmo niet volledig of niet correct is toegepast. Er zijn gemeenten waar dit het geval is. Naast de vraag of de tariefaanpassing als gevolg van de nieuwe loonschaal juridisch beschouwd 'noodzakelijk' is, willen we u wijzen op de sense of urgency: de arbeidsmarkt in zorg en welzijn is in snel tempo aan het kantelen. Het wordt steeds moeilijker om passend personeel te vinden en te behouden. Het personeelstekort in zorg en welzijn dreigt alle Nederlandse burgers met een zorgvraag te treffen. Financiers en werkgevers zullen nauw moeten samenwerken en alle zeilen moeten bij zetten om de schade als gevolg van de oplopende personeelstekorten te beperken.

De achterliggende motieven bij de nieuwe loonschaal zijn dan ook, dat het voor goed werkgeverschap en arbeidsmarktontwikkelingen onontkoombaar is om deze aanpassing door te voeren. Wanneer u uw contracten na 1 april gaat aanpassen of verlengen, ligt het voor de hand om uit te gaan van de nieuwe loonschaal. Wettelijk hebt u rekening te houden met de ingangsdatum van de Algemeen Verbindend Verklaring. Eerder mag uiteraard altijd, later niet.

Rekentool

Om gemeenten en zorgaanbieders te ondersteunen in het berekenen van kostprijs dekkende tarieven voor de huishoudelijke hulp, hebben sociale partners in samenwerking met VNG een rekentool voor de kostprijsberekening van huishoudelijke hulp ontwikkeld. Gemeenten kunnen de rekentool bij uitstek als hulpmiddel gebruiken om tot een reëel tarief te komen. Wanneer u de rekentool gebruikt, weet u zeker dat uw gemeente op de juiste wijze rekening houdt met de kostprijsbepalende elementen die in de AMvB reële prijs Wmo zijn vermeld.

VNG heeft de rekentool en de bijbehorende leeswijzer door een extern bureau laten toetsen en oordeelt dat de tool bruikbaar is voor gemeenten die de kostprijs van huishoudelijke hulp nog moeten vaststellen of hun berekening willen controleren. VNG heeft de rekentool inclusief de leeswijzer ook op haar site geplaatst zodat gemeenten hier gebruik van kunnen maken.

Financiële compensatie gemeenten -> kijk voor verdere informatie op de website van VNG

Tussen het Rijk en VNG is afgesproken dat gemeenten de extra kosten voor de hogere loonschaal betalen uit het accres, waarbij geldt dat de voeding van het gemeentefonds gebaseerd wordt op het zogenoemde 'brede begrotingskader', dus inclusief de rijksuitgaven voor zorg en sociale zaken.

De bestaande afspraak over het meebewegen van het gemeentefonds met de rijksuitgaven (trap op trap af-principe) blijft in stand. Dat betekent dat gemeenten in de komende kabinetsperiode een groei

van het gemeentefonds met € 5,4 miljard krijgen en dat meeruitgaven van het Rijk doorwerken in de omvang van het gemeentefonds.

Met vriendelijke groet,

drs. H. (Hans) Buijing

Branchevereniging



Bestuurder

De Molen 89, 3995 AW Houten

T 088 – 46 00 300

hans.buijing@btn.nu

www.btn.nu

[Route plannen](#)