



Voor betrokken ondernemers.

Aan: De leden van de Vaste Kamercommissie voor
VWS in de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Van: Hans Buijing

Datum: 19 juni 2019

Betreft: Inbreng voor het Algemeen Overleg Wijkverpleging

Zorgthuisnl
De Molen 92
3995 AX Houten

088 - 46 00 300
zorgthuisnl.nl
info@zorgthuisnl.nl

Geachte commissieleden,

Op 27 juni 2019 bespreekt u de ontwikkelingen rondom de wijkverpleging. Halverwege mei hebben wij kennisgenomen van de kamerbrief 'toekomstperspectief en bekostiging wijkverpleging'. Als partij die zich sterk maakt voor de zorg thuis vinden wij de initiatieven die opgenomen zijn in deze kamerbrief dan ook belangrijk. Wij geven u graag nog enkele gedachten onzerzijds mee.

Voor de verdere uitvoering van de acties uit de brief zijn de partijen uit het Hoofdlijnenakkoord voortvarend aan de slag gegaan en voor de zomer zal een eerste plan met acties gepresenteerd worden. Echter zien wij nog een aantal randvoorwaarden die goed belegd moeten worden willen we daadwerkelijk voldoen aan de uitvoering zoals omschreven is in de kamerbrief.

Tarieven

Onlangs is de inkoopmonitor van de NZa gepubliceerd. In het rapport wordt duidelijk dat de tarieven in de wijkverpleging enorm uit elkaar liggen. Wij vragen ons af hoe het kan dat dezelfde aanbieder bij de ene verzekeraar 45 euro per uur ontvangt en van een andere verzekeraar een hoger tarief van bijvoorbeeld 60 euro per uur. Dat lijkt volstrekte willekeur en het bemoeilijkt goed werkgeverschap.

Rondom goed werkgeverschap zien wij ook een golf aan stijgende lasten voor de werkgevers waar zij onvoldoende in worden gecompenseerd. Daarbij valt te denken



Voor betrokken ondernemers.

aan de nieuwe Wet arbeidsmarkt in balans, de Wet zorg en dwang, het pensioenakkoord en de nieuwe cao-afspraken. We maken ons grote zorgen om de tarieven en de (ontoereikende) dekking van de stijgende werkgeverslasten. Er is ons alles aan gelegen om personeel voor de wijkverpleging te behouden. We zien de Wlz steeds verder groeien, echter blijft het macro-budget voor de wijkverpleging onbenut. Dit in combinatie met het achter blijven van reële tarieven baart ons grote zorgen.

Contractering

Naast de ontoereikende compensatie in de tarieven maken wij ons grote zorgen om het proces van contractering. Uit de NZa-inkoopmonitor komt naar voren dat de zorgaanbieders over het algemeen meer tevreden zijn over de inkoop, echter als er gekeken wordt naar specifieke onderwerpen dan kan uit de monitor geconcludeerd worden dat de zorgaanbieders niet meer tevreden zijn over het inkoopproces. In de plannen van de minister worden veel maatregelen aangekondigd om de ongecontracteerde zorg terug te dringen, maar wij vragen ons juist af wat de minister verder gaat doen aan het bevorderen van een aantrekkelijk contracteerklimaat. En welke maatregelen eventueel genomen worden wanneer de contracteergraad van de zorgverzekeraars niet wordt verhoogd.

Wij willen graag dat in de contractering plaats komt voor goed werkgeverschap en aandacht voor het duurzaam toewerken aan de beoogde beleidsdoelen, zoals de Juiste Zorg op de Juiste Plek. Wij willen de minister vragen hoe hij hier voor gaat zorgen.

Daarbij willen wij dat benadrukt wordt dat betere voorwaarden, passende budgetten en tarieven, en een goed proces van contractering elementen zijn die nodig zijn om te komen tot goed werkgeverschap.

Met vriendelijke groet,



Hans Buijing
Bestuurder Zorgthuisnl