



Voor betrokken ondernemers.

Aan de leden van de vaste Kamercommissie voor
VWS in de Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Zorgthuisnl
De Molen 92
3995 AX Houten

088 - 46 00 300
zorgthuisnl.nl
info@zorgthuisnl.nl

Betreft: Algemeen overleg Arbeidsmarktbeleid in de zorg d.d. 13 februari 2020

Houten, 5 februari 2020

Kenmerk: 200205-2

Geachte Kamerleden,

Voor uw AO in mei en september 2019 over wijkverpleging en over de arbeidsmarkt in de zorg hebben wij een drietal brieven gestuurd. In vervolg daarop vragen wij ook nu weer graag uw aandacht voor een aantal specifieke zaken.

Eind 2019 sloot het SectorplanPlus zijn vierde aanvraagtermijn af. Duizenden werkgevers hebben aanvragen ingediend. Duizenden werkgevers die in hun personeel investeren via scholing! De sector is doordrongen van de noodzaak, maar er is nog zoveel meer nodig.

De VVT-werkgevers hebben eind vorig jaar een nieuwe cao gesloten met loonsverhogingen en (financiële) afspraken om werkdruk te verlagen en duurzame inzetbaarheid te vergroten. Voor veel VVT-werkgevers (met name in de wijkverpleging) was dit op/over de rand van het financieel haalbare, maar onontkoombaar vanuit arbeidsmarktperspectief.

Voor Zorgthuisnl staat onomstotelijk vast dat reële tarieven in Wmo, Wlz en Zvw nodig zijn om goed werkgeverschap te kunnen waarmaken. Werkgeverschap is complex geworden door alle wet- en regelgeving op zowel arbeidsmarkt- als zorginhoudelijk terrein. Werkgevers zoeken naar wegen om de arbeidsproductiviteit te verhogen. De inzet van werknemers moet optimaler, de zorg moet anders georganiseerd, digitalisering is hard nodig, duurzame inzetbaarheid is een must. Dit vraagt veel HR-capaciteit, er moet specifiek HR-instrumentarium voor ontwikkeld worden en vaak is



**Voor betrokken
ondernemers.**

inhuur van externe deskundigheid nodig. Een werkgever moet financieel in staat worden gesteld om die uitdagingen aan te gaan en waar te maken. Dat is een voorwaarde om tot vernieuwing te komen.

Behalve de noodzakelijkheid van reële tarieven, vragen wij ook uw aandacht voor de positie van de helpende niveau 2. Sommige zorgverzekeraars laten de inzet van dit niveau niet toe, zo blijkt uit inkoop- en polisvoorwaarden. Een helpende is een onmisbare functionaris bij alle eenvoudig-verzorgende en ondersteunende taken/werkzaamheden in de VVT. Qua scholing en perspectief voor de werknemer is er een potentieel doorlopende lijn van huishoudelijke hulp-helpende-helpende plus-verzorgende. Uitsluiting van de helpende jaagt de zorg op kosten, maar is ook een miskennis van hun waarde als arbeidskracht in een bredere functiemix. De vooruitzichten van de arbeidsmarkt en demografie zijn zodanig dat deze ontwikkeling geen bijdrage levert aan de oplossingen.

Concreet vragen wij u er bij de minister op aan te dringen dat hij zorgverzekeraars aanzet tot reële tarieven voor wijkverpleging, dat niet via de inkoop-/polisvoorwaarden niveau 2 wordt buitengesloten, dat ook in de nabije toekomst weer scholingsgeld beschikbaar komt via het SectorplanPlus en dat met de VNG snel tot overeenstemming wordt gekomen over de indexatie van tarieven. Een en ander stelt werkgevers in staat te werken aan goed werkgeverschap in het licht van een veranderende arbeidsmarkt en veranderende zorgvraag.

Met vriendelijke groet,

Hans Buijning
Bestuurder Zorgthuisnl