



Voor betrokken ondernemers.

Aan de Vaste commissie voor Volksgezondheid,
Welzijn en Sport
De heer M. Esmeijer, griffier
cie.vws@tweedekamer.nl

Zorgthuisnl
De Molen 92
3995 AX Houten

088 - 46 00 300
zorgthuisnl.nl
info@zorgthuisnl.nl

Houten, 13 januari 2022

Betreft: commissiedebat arbeidsmarktbeleid in de zorg (18/1)

Geachte commissie,

Volgende week debatteert uw commissie met de minister over de zorg-arbeidsmarkt. Vanuit onze sector, de VVT (verpleging, verzorging en thuiszorg), hebben wij u daags van tevoren het manifest 'De medewerkers op 1' aangeboden. Dat is het motto van de cao VVT, een motto waar onze leden (werkgevers in de VVT) serieus aan werken. Als branchevereniging Zorgthuisnl zijn wij partij in het IZA en TAZ, en ook langs die lijnen werken wij serieus aan (o.a.) goed werkgeverschap.

Om de arbeidsmarkt beter te laten functioneren, moeten alle partijen hun verantwoordelijkheid pakken/bijdrage leveren. Wij vragen van u als politiek het beruchte SER-gat (*) te dichten. In het najaar van 2021 heeft toenmalig minister De Jonge extra financiële middelen beschikbaar gesteld. Die eerste financiële stap moet nu financieel worden opgevolgd. Als mensen langer thuis (moeten) blijven wonen, als mensen eerder uit het ziekenhuis naar huis moeten kunnen om daar verder verzorgd te worden, als het doel is meer ziekenhuisverplaatste zorg te realiseren, dan zijn investeringen in de zorg thuis heel hard nodig. Het wegwerken van de salarisachterstand van de medewerkers in de VVT is zo'n investering.

(*)

Brief van het kabinet d.d. 23.09.2021, Reactie op motie leden Hijink en Bikker om extra financiële middelen vrij te maken voor zorgsalarissen, aan de Tweede Kamer, waarin is aangegeven dat het kabinet bereid is om structureel 675 miljoen euro extra arbeidsvoorwaardenruimte beschikbaar te stellen conform variant 1 van de kabinetsreactie op het [SER-advies "Aan de slag voor zorg; een actieagenda voor de zorgarbeidsmarkt"](#).



**Voor betrokken
ondernemers.**

U krijgt deze dagen brieven van veel betrokken partijen. Wij onderschrijven veel van de oproepen die daar gedaan worden: dekkende tarieven van zorgverzekeraars (hoe betaal je anders het opleiden van bbl'ers bijv.), geen taboe op de inzet van helpenden niveau 2, geen regelgeving die de professionele autonomie van zorgmedewerkers in de weg staat, stevige inzet op Veilige publieke taak enz. Het beschikbaar stellen van extra geld voor het wegwerken van de salarisachterstand is een relatief eenvoudige maatregel die de politiek kan bewerkstelligen, met onmiddellijk effect op de arbeidsmarktpositie van onze leden (werkgevers) en op de mate waarin thuiszorgmedewerkers zich gewaardeerd weten. We rekenen graag op u.

Met dank voor uw aandacht en vriendelijke groet,

drs. H. (Hans) Buijing
Bestuurder Zorgthuisnl