



**Voor betrokken
ondernemers.**

Persbericht:

Onduidelijkheden in Wet DBA bedreiging voor arbeidsmarkt zorg

Houten, 6 september 2024

De branchevereniging Zorgthuisnl uit haar bezorgdheid over de plannen van het Kabinet om het handavingsmoratorium voor de Wet DBA op 1 januari 2025 op te heffen. Dit plan leidt tot grote onzekerheden en risico's voor de continuïteit van zorg, zo stelt Emily Dopper, directeur van Zorgthuisnl.

De huidige wet- en regelgeving rondom de inzet van zzp'ers in de zorgsector is te vaag, wat funest kan zijn voor de continuïteit van zorg thuis. "Heldere en werkbare wetgeving is cruciaal om voldoende zorg thuis te kunnen blijven bieden," aldus Dopper. Momenteel moeten zorgorganisaties allerlei alternatieven zoeken om de zorg te continueren, wat met name voor kleine organisaties afschaling en zelfs faillissement kan betekenen. De Wet Verduidelijking Arbeidsrelaties (Vbar) zal niet tijdig van kracht zijn. Dopper benadrukt: "Het is cruciaal dat er niet nog meer druk op de continuïteit van zorg ontstaat door het handhaven op de Wet DBA per januari 2025, zonder dat de nieuwe wetgeving klaar is."

Een ander punt van zorg is dat -zo blijkt uit een recente enquête door Zorgvisie- slechts een klein deel van de zzp'ers bereid is om in dienst te treden bij een zorgaanbieder. Dit kan ertoe leiden dat veel zzp'ers de zorgsector helemaal verlaten, wat de oplopende tekorten aan zorgpersoneel verder zal verergeren. Ook een beweging naar duurdere arbeidsvormen als detachering en bemiddeling via externe bureaus zal de zorgkosten nog verder verhogen.

Zorgthuisnl doet een dringende oproep aan de Kamer en de Minister om deze zorgen serieus te nemen en te bespreken tijdens het aankomende commissiedebat zzp. "Het is van essentieel belang dat de continuïteit van zorg niet in gevaar komt door onduidelijke en onvoldoende wetgeving en dat zorgorganisaties de tijd krijgen hun flexibele schil opnieuw in te richten."