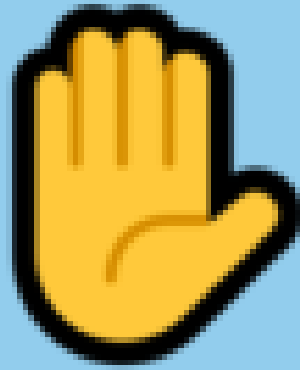


Rapportageverplichting werkgebonden personenmobiliteit

Chris-Jan van Leeuwen, senior adviseur
FWG Progressional People



Wie is er al gestart met de voorbereiding van deze verplichting?





Belastingdienst.nl/aangifte

Leuker kunnen we 't niet maken. Wel makkelijker.



Het komende uur...

1. De aanleiding; de WPM in brede context bekeken
2. De WPM uitgelegd
3. De CAO VVT
4. Hoe aan te pakken?
5. Naar een groen mobiliteitsbeleid



1. De aanleiding





Klimaatwet



Rapportageverplichting werkgebonden personenmobiliteit

Gepubliceerd op: 16 mei 2023 | Laatst gecontroleerd op: 29 juni 2023

Heeft uw organisatie 100 of meer werknemers? Dan bent u vanaf 1 januari 2024 verplicht te rapporteren over het zakelijke verkeer en het woon-werkverkeer van uw medewerkers. Dit is de rapportageverplichting werkgebonden personenmobiliteit (WPM).

[Uw gegevens direct doorgeven](#)

[View this page in English](#)
Reporting obligation work-related mobility of persons - WPM

[Deel](#)





De vijf doelen van de Green Deal Duurzame Zorg

De klimaatcrisis is de grootste bedreiging voor de volksgezondheid. Klimaatverandering en milieuverontreiniging leiden tot steeds meer en andersoortige zorgvragen. Denk hierbij aan bijvoorbeeld infectieziekten en hittestress.

In Nederland is de zorgsector verantwoordelijk voor 7% van de uitstoot van broeikasgassen, 4% van het afval en 13% van het grondstoffengebruik. Met het leveren van zorg draagt de sector dus bij aan de klimaatcrisis. Het is deze paradox die de zorg wil doorbreken.

De zorgsector werkt daarom aan 'duurzame zorg'. Hierover zijn afspraken gemaakt in de *Green Deal samen werken aan duurzame zorg*. Deze Green Deal kent vijf doelen.



1. Gezondheidsbevordering van patiënten, cliënten en medewerkers

Enkele acties:

- Gezonde, gevarieerde, meer plantaardige en duurzame voeding
- Nieuwe kennis en ervaring over gezondheidsbevordering toepassen



2. Vergroten bewustwording en kennis over de impact van de zorg op het klimaat en andersom

Enkele acties:

- Inbedding van duurzame zorg en Planetary Health in alle zorgopleidingen
- Actief bijdragen aan het maatschappelijk debat over de relatie tussen menselijk handelen, klimaatverandering en milieuvervuiling, een gezonde levensstijl en gezondheid



3. CO₂-uitstoot terugbrengen met 55% in 2030 en klimaatneutraal in 2050

Enkele acties:

- Grote zorgaanbieders stellen uiterlijk 1 juli 2023 een bestuurlijk vastgestelde routekaart op met een strategisch verduurzamingsplan voor hun vastgoed
- Verminderen van de uitstoot door vervoersbewegingen van personeel



4. Primair grondstofgebruik 50% verminderen in 2030 en maximaal circulaire zorg in 2050

Enkele acties:

- Kiezen voor 'herbruikbaar' boven 'wegwerp' waar mogelijk
- Circulair inkopen als uitgangspunt voor inkoopbeleid van materialen, hulpmiddelen en voeding



5. Verminderen milieubelasting door medicatie(gebruik)

Enkele acties:

- Gepast voorschrijven en gepaste verstrekking van noodzakelijke medicijnen
- Voortzetten van de Ketenaanpak Medicijnresten uit Water

Wat is een Green Deal?

Green Deals zijn afspraken tussen de Rijksoverheid en andere partijen om duurzame plannen uit te voeren. De Green Deal Samen werken aan duurzame zorg wordt gefaciliteerd door het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en gedragen door de zorgsector.



2. De WPM



Werkgebonden personenmobiliteit

- Organisaties met meer dan 100 werknemers zijn vanaf **1 juli 2024** verplicht om jaarlijks gegevens aan te leveren over **woon-werkverkeer** en over **alle zakelijke ritten waarvoor de werknemer een financiële vergoeding ontvangt**, of waarvoor aan de **werknemer een vervoermiddel ter beschikking** is gesteld.
- Dit betekent vóór **30 juni 2025** moet worden gerapporteerd over **het aantal gereisde autokilometers van 2024, uitgesplitst naar soort brandstof**. Daarnaast moet ook aangegeven worden of het om **woon-werkverkeer of zakelijke ritten** (zakelijk verkeer) gaat.
- Met de rapportageverplichting worden gegevens verzameld over de **CO2-uitstoot van de werkgebonden personenmobiliteit**.
- Doel: hiermee wordt zichtbaar of de CO2-uitstoot voldoende afneemt, en/ of een regel (*norm*) moet worden ingevoerd om de uitstoot te verminderen.
- **De rapportageverplichting** is onderdeel van het '**Besluit CO2-reductie werkgebonden personenmobiliteit**'. Dat is een maatregel in het Klimaatakkoord. Het doel van het Besluit is om de CO2-uitstoot die werkgebonden personenmobiliteit veroorzaakt te verlagen met minimaal 1,5 megaton in 2030.



Werkgebonden personenmobiliteit

- Tot 2026 geldt geen norm voor individuele werkgevers. In plaats daarvan geldt een **tussentijds collectief emissieplafond**. Als de CO2-emissie onder het plafond blijft, volgen nieuwe collectieve afspraken voor de jaren tot 2030.
- Komt de CO2-uitstoot **boven het vastgestelde plafond uit**, dan volgt alsnog een verplichte norm voor individuele werkgevers.
- In regelgeving zal dan een maximum CO2- uitstoot per reizigerskilometer worden opgenomen. Iedere werkgever zal dan verplicht zijn om met de CO2-uitstoot onder dit maximum te blijven.

“een wettelijke norm waarmee slimmer en zuiniger reizen kan worden afgedwongen ”



Tijdslijn

Bron RVO

zondag 30 juni 2024

Tot en met deze datum is rapporteren niet verplicht. Vrijwillig rapporteren kan wel. Zo ontdekt u de CO2-uitstoot van de werkgebonden personenmobiliteit van uw organisatie. Voor de leesbaarheid gebruiken we het woord 'verkeer' in plaats van 'mobiliteit'.

maandag 1 juli 2024

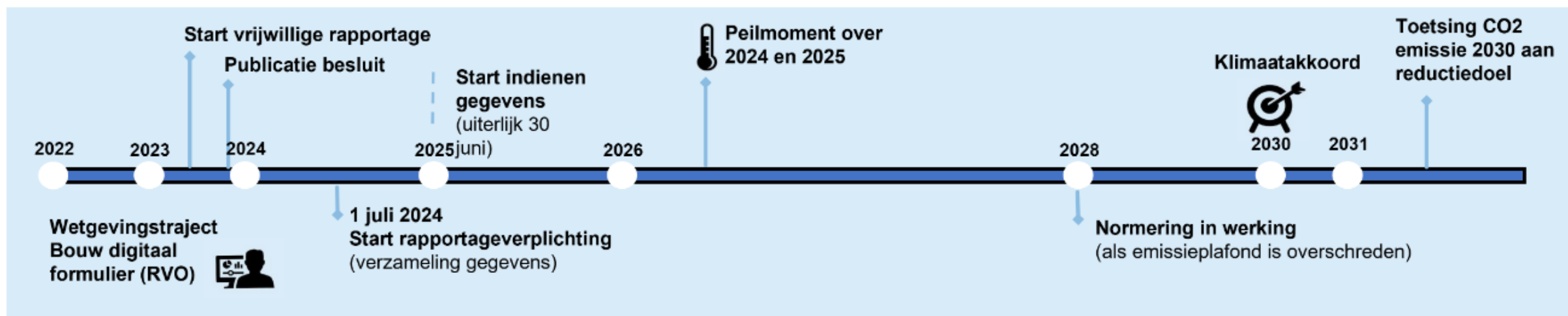
*Vanaf dit moment moeten organisaties met 100 of meer werknemers **verplicht** rapporteren. Zorg dat uw administratie op orde is om gegevens in te dienen in 2025. U kunt (in 2025) kiezen om te rapporteren over alleen de 2e helft van 2024, of over heel 2024.*

maandag 30 juni 2025

Als organisatie met 100 of meer werknemers stuurt u uiterlijk op deze datum de gegevens in over de 2e helft van 2024, of heel 2024. Geef op het online formulier aan welk van de 2 opties u kiest. Vanaf 2026 is jaarlijkse rapportage verplicht



Tijdslijn



Voor wie?

Welke werkgever valt onder de registratieverplichting?

De werkgever die op 1 juli 2024 minimaal 100 werknemers in dienst heeft.

Vanaf 2025: peilmoment is 1 januari van het betreffende jaar voor het aantal werknemers dat de werkgever in dienst heeft.

Wat is “een werknemer”?

De werknemer die in dienst is bij de werkgever en die een contract heeft waarbij 20 of meer uren betaald werk per maand wordt gegarandeerd.

Werknemers die in het buitenland wonen maar in een Nederlandse vestiging werken, zijn ook werknemer. Uitzendkrachten, gedetacheerden, zzp'ers vallen niet onder de definitie van werknemer.



Privacy

In de regelgeving is rekening gehouden met de privacy van de werknemers.

Rapportage van persoonsgegevens van werknemers bij de registratieverplichting vindt niet plaats. Privacywetgeving speelt dus geen rol bij het aanleveren van de gegevens voor de rapportageverplichting.

Bij het verwerken van gegevens moet –uiteraard- voldaan worden aan de Algemene verordening gegevensbescherming (de AVG). Volgens de AVG mag de werkgever alleen persoonsgegevens verwerken als hiervoor een reden is. Die reden (of grondslag) biedt de rapportageverplichting.

De werkgever mag daarmee dus persoonsgegevens verwerken om aan de rapportageverplichting te voldoen.



Hoe en bij wie rapporteren?

Zie [Rapportageverplichting werkgebonden personenmobiliteit - Klantportaal-Site | Mijn RVO](#)

Toezicht en Handhaving

Een **omgevingsdienst** is verantwoordelijk voor de controle op de rapportageverplichting.

Bij de handhavingstaken kan worden gedacht aan het aanschrijven van ondernemingen en rechtspersonen die geen of onvolledige gegevens hebben verstrekt.

Zo nodig kan een bestuurlijke sanctie in de vorm van een last onder dwangsom worden opgelegd om het indienen van de gegevens af te dwingen. Afhankelijk van het verstrekte mandaat legt het bevoegd gezag deze sanctie zelf op of wordt de organisatie gevraagd dit te doen.

Correctheid gegevens

“Als u de uitleg in de handreiking volgt, kunt u verklaren hoe u aan uw gegevens bent gekomen. Normaal gesproken gaat de omgevingsdienst dan akkoord. Maar een garantie kunnen we niet geven, omdat de omgevingsdienst verantwoordelijk is voor de controle op de rapportageverplichting”.



Werkgebonden personenmobiliteit

Gegevensverzameling

- **Gaat om woon- werk en zakelijke kilometers (personenmobiliteit)**
- **Zakelijke en woon-werkmobiliteit apart.** Reden; dit onderscheid is van belang voor acties die een werkgever kan ondernemen om mobiliteit te verduurzamen
- **4 categorieën waarvoor gegevens moeten worden aangeleverd**
- **Per vervoermiddel en per type brandstof**
- Soorten mobiliteit die **niet** onder de rapportage vallen.
 - ✘ Zakelijke mobiliteit waarbij gebruik gemaakt wordt van voertuigen met grijze kentekens of speciaal aangepaste voertuigen.
 - ✘ De reizen van de bestuurder van een voertuig dat is bedoeld voor het vervoer van personen tegen betaling en de reizen van de controleur van vervoerbewijzen in dat voertuig.
 - ✘ Vliegreizen, reizen per boot of schip (afspraken vallen buiten het Klimaatakkoord)



4 categorieën

1. Zakelijk lease of eigen wagenpark

- eigen vervoermiddelen en/of leaseauto's. Hiertoe kunnen ook motorfietsen, bromfietsen en (e-)fietsen behoren.
- Het gaat in alle gevallen om voertuigen die ingericht zijn voor het vervoeren van personen, dus zonder grijs kenteken.
- Met deze vervoermiddelen worden vaak zowel zakelijke, woon-werk- als privéreizen gemaakt

2. Zakelijke mobiliteitsdiensten

- Met mobiliteitsdienstverleners wordt bedoeld “*bedrijven die mobiliteitsdiensten aanbieden aan werkgevers*”. Dit zijn “*commerciële organisaties waarmee de werkgever afspraken kan maken over de voorwaarden, reizen en registratie van zakelijke reizen per openbaar vervoer of andere vormen van mobiliteit*”.
- Denk bijvoorbeeld aan OV-bedrijven of app-gedreven diensten
- Dienstverleners van een specifiek vervoermiddel, of integrale mobiliteitsoplossingen, of die helpen bij het registreren van mobiliteit



4 categorieën

3. Zakelijke declaraties

- Zakelijke mobiliteit is alles dat geen woon-werkmobiliteit is
- Betreft: declaraties van zakelijk gereden kilometers. Dit is het geval als werknemers de kosten van zakelijke reizen in eerste instantie voor eigen rekening hebben gemaakt, en daar aan het einde van de maand (of een andere periode) een declaratie indienen.
- Zakelijke declaraties kunnen over elk vervoermiddel gaan, inclusief OV en deelmobiliteit

4. Woon-werkverkeer

- Woon-werkmobiliteit is het reizen tussen woon- of verblijfplaats van de werknemer en de plaats waar '*de arbeid pleegt te worden verricht*'.
- Het vervoermiddel kan per dag wisselen.



4 categorieën

Inzoomen op 4. Woon- werkverkeer

Woon-werkmobiliteit is het reizen tussen woon- of verblijfplaats van de werknemer en **de plaats waar ‘de arbeid pleegt te worden verricht’**.

Begrippenlijst rapportageverplichting

- *Standplaats: plek waar een werknemer normaal gesproken zijn werk verricht, vaak vastgelegd in zijn of haar arbeidscontract*
- *Locatie: het vaste werkadres of standplaats*
- *Onder woon-werkverkeer valt ook het reizen vanaf de woon- of verblijfplaats naar de verschillende vestigingen van de organisatie. Ook het af te toe reizen naar het werkadres om bijvoorbeeld materiaal op te halen valt hieronder. Het reizen tussen de vestigingen onderling valt onder zakelijke mobiliteit*



4 categorieën

Inzoomen op 4. Woon- werkverkeer

4. Woon-werkverkeer (vervolg)

- *Onder woon-werkverkeer valt ook het reizen vanaf de woon- of verblijfplaats naar de verschillende vestigingen van de organisatie. Ook het af te toe reizen naar het werkadres om bijvoorbeeld materiaal op te halen valt hieronder. Het reizen tussen de vestigingen onderling valt onder zakelijke mobiliteit.*
- De reizen van werknemer van een uitzendbureau of detacheringsbureau naar verschillende locaties bij opdrachtgevers, worden beschouwd als woon-werkmobiliteit.
- Soms gaan werknemers dagelijks naar een vast punt voor de werkverdeling of om gereedschap op te halen. In dat geval moet het eerste gedeelte onder woon-werk worden gebracht, de rest valt onder zakelijke mobiliteit. Als direct van huis wordt gereisd kan alles onder zakelijke reizen worden gerapporteerd.
- Reizen van en naar andere plaatsen dan het vaste werkadres, vallen dus niet onder woon-werkmobiliteit. Die reizen worden gezien als zakelijke mobiliteit. Als een werknemer geen vast werkadres heeft, worden alle reizen beschouwd als zakelijke mobiliteit.



4 categorieën

Inzoomen op 4. Woon- werkverkeer



4. Woon-werkverkeer (vervolg: voorbeelden uit de handreiking):

- *Onder zakelijke mobiliteit vallen de reizen van een werknemer naar een klant voor bijvoorbeeld overleg. Ook wanneer sprake is van detachering is sprake van zakelijke mobiliteit*
- *Onder zakelijke mobiliteit vallen de reizen van een bouwvakker naar de bouwplaats. Maar als de bouwplaats in de arbeidsovereenkomst staat als locatie waar de arbeid wordt verricht, dan is sprake van woon-werkmobiliteit.*
- *Het onderscheid tussen woon-werkverkeer en zakelijke mobiliteit is in de praktijk soms lastig te maken maar wordt administratief bepaald door het vastleggen van een standplaats in de arbeidsovereenkomst. We volgen hierbij zoveel mogelijk de fiscale regels zoals die zijn opgenomen in het Handboek Loonheffingen.*



Wat moet een organisatie aanleveren?

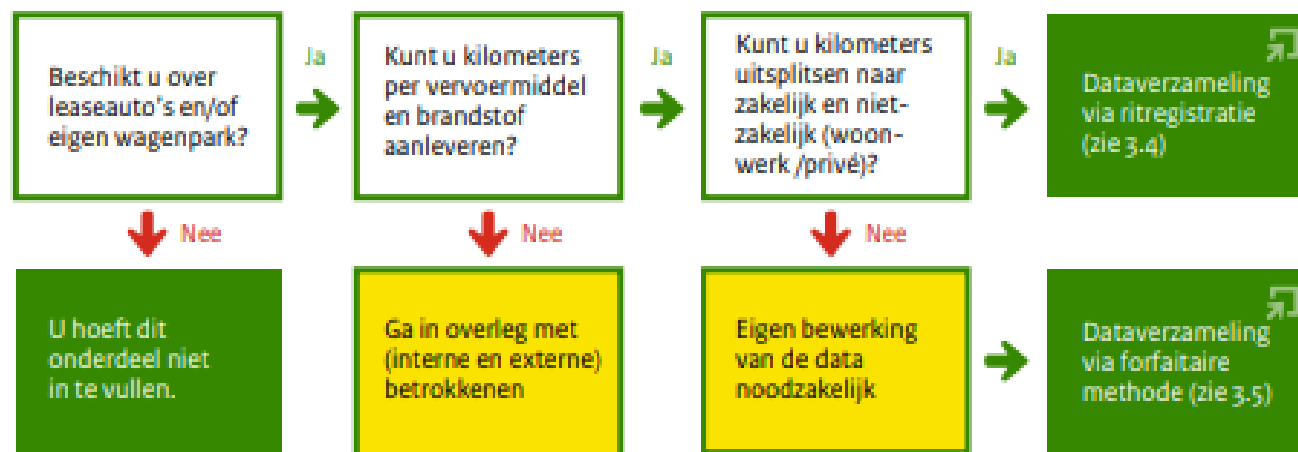
Tabel 1: overzicht aan te leveren gegevens (voor zover van toepassing)

Vervoermiddel/ brandstof	Hoofdstuk 3	Hoofdstuk 4	Hoofdstuk 5	Hoofdstuk 6
	Zakelijk – lease en/of eigen wagenpark	Zakelijk – mobiliteitsdiensten	Zakelijk – declaraties	Woon-werkmobiliteit
Auto, benzine	Jaarkilometers ⁴	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Auto, diesel	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Auto's die behoren tot de (plug-in) hybrides	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Auto, 100% elektrisch ⁵	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Auto, andere brandstoffen ⁶	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Motorfiets, benzine	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Motorfiets, elektrisch	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Bromfiets/scooter, benzine	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Bromfiets/scooter, elektrisch (incl. speed-pedelec)	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
(e-)Fiets of lopen	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Openbaar vervoer ⁷	N.v.t.	Jaarkilometers	Totaalbedrag in euro's ⁸	Jaarkilometers

Zakelijk lease of eigen wagenpark

Hoofdstuk 3

Figuur 2: stroomschema gegevensverzameling leasevoertuigen en eigen wagenpark



Forfaitaire methode

Dit als geen splitsing tussen privé, woon-werk en zakelijke reizen mogelijk is.

Uitwerking: totaal aantal jaarkilometers per voertuigtype worden de woon-werkkilometers* afgetrokken evenals een vastgesteld gemiddelde (forfaitair) voor privékilometers. Daarmee resteren de zakelijke kilometers.

*bijvoorbeeld via een enquête



Zakelijke mobiliteitsdiensten

Hoofdstuk 4

Figuur 3: stroomschema gegevensverzameling mobiliteitsdiensten



Zakelijke declaraties

Hoofdstuk 5

Figuur 4: stroomschema gegevensverzameling declaraties



Tabel 4: benodigde gegevens declaraties zakelijke ritten

Vervoermiddel/ brandstof	zakelijk
Auto, benzine	Jaarkilometers
Auto, diesel	Jaarkilometers
Auto's die behoren tot de (plug in) hybrides	Jaarkilometers
Auto, 100% elektrisch	Jaarkilometers
Auto, andere brandstoffen	Jaarkilometers
Motorfiets, benzine	Jaarkilometers
Motorfiets, elektrisch	Jaarkilometers
Bromfiets/scooter, benzine	Jaarkilometers
Bromfiets/scooter, elektrisch (incl. speed-pedelec)	Jaarkilometers
(e-)Fiets en lopen	Jaarkilometers
Openbaar vervoer	Totaalbedrag in euro's

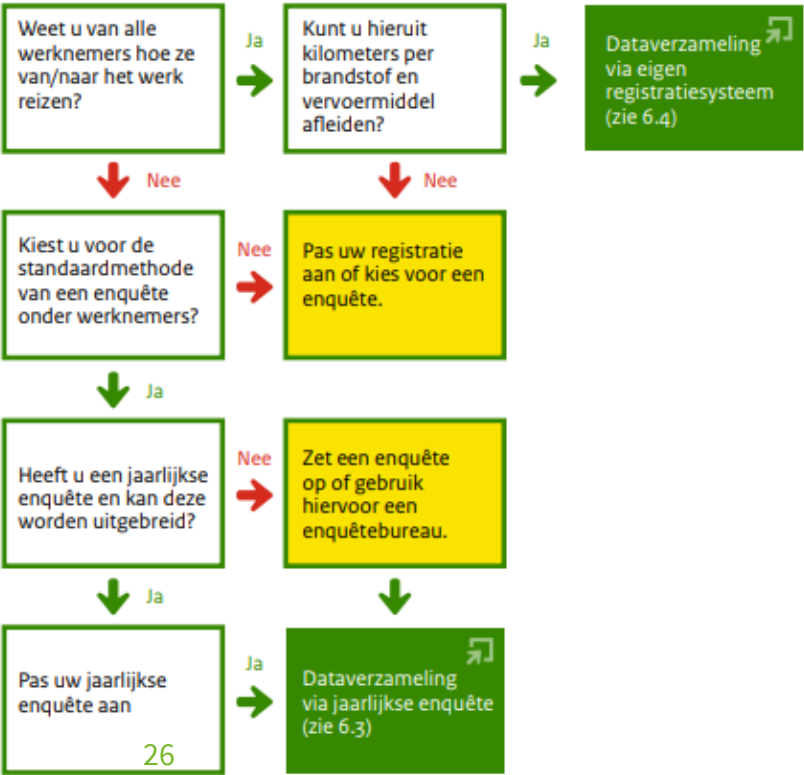
NB: Voor het ov gaat u dus uit van het gedeclareerde bedrag.



Werkgebonden personenmobiliteit

Hoofdstuk 6

Figuur 5: Beslisschema methoden gegevensverzameling woon-werkmobiliteit



Tabel 5: benodigde gegevens woon-werkritten

Vervoermiddel/ brandstof	Woon-werk
Auto, benzine	Jaarkilometers
Auto, diesel	Jaarkilometers
Auto, (plug in) hybrides	Jaarkilometers
Auto, 100% elektrisch	Jaarkilometers
Auto, andere brandstoffen	Jaarkilometers
Motorfiets, benzine	Jaarkilometers
Motorfiets, elektrisch	Jaarkilometers
Bromfiets/scooter, benzine	Jaarkilometers
Bromfiets/scooter, elektrisch (inclusief speed-pedelec)	Jaarkilometers
(e-)Fiets en lopen	Jaarkilometers
Openbaar vervoer	Jaarkilometers



Werkgebonden personenmobiliteit

Aan de slag met Woon-werkkilometers

Mogelijkheid 2: Enquête

Voorbeeld om jaartotalen te berekenen uit enquêterespons	Aantal werknemers Respons		350 306
	Weekkilometers uit enquête	Ruwe jaarkilometers (* 45)	Correctie op totaal werknemers (x/306*350) = resultaat
1. Auto, benzine	10.000	450.000	514.706
2. Auto, diesel			
3. Auto's die behoren tot de (plug in) hybrides			
4. Auto, 100% elektrisch	1.200	54.000	61.765
5. Auto, overige brandstoffen			
6. Motorfiets, benzine/diesel	500	22.500	25.735
7. Motorfiets, elektrisch			
8. Bromfiets/scooter, benzine			
9. Bromfiets/scooter, elektrisch (incl. speed-pedelec)			
10. (e-)Fiets en lopen	750	33.750	38.603
11. Openbaar vervoer (grootste afstand)	8.000	360.000	411.765
Totaal kilometers	20.250	911.250	1.052.574

27

Voorbeeldenquête woon-werkmobiliteit

In deze enquête wordt u gevraagd hoe u de afgelopen week naar het werk bent gekomen. Kies een andere week als de afgelopen week speciale dagen kende of als u zelf niet kon werken.

- Wat is de postcode van uw woonadres (vier cijfers en twee letters)

- Wat is de postcode van het werkadres waar u de afgelopen week het meest aanwezig was (vier cijfers en twee letters)

- Bereken nu de kortste reisafstand tussen woonadres en werkadres en vermenigvuldig met 2 (heen en terugafstand)

- Hoe zag uw woon-werkreis er de afgelopen week uit?
Maandag
*** dag
Zondag
- Heeft u bij uw woon-werkreis gebruik gemaakt van een lease-voertuig?
☐ Ja ☐ Nee

2
Als werkgever kunt u de postcodes van de meest voorkomende standplaatsen al meegeven.

3
U geeft hier aan welke routeplanner hiervoor gebruikt kan worden.

4
Dit zijn de minimum categorieën waar een jaartotaal voor berekend moet worden. U kunt het aantal categorieën natuurlijk naar eigen behoefte uitbreiden. Zo zou u 'ik werkte thuis of ik werkte deze dag niet' kunnen splitsen.

1. Auto benzine
2. Auto diesel
3. Auto's die behoren tot de (plug in) hybrides
4. Auto 100% elektrisch
5. Auto overige brandstoffen
6. Motorfiets benzine/ diesel
7. Motorfiets elektrisch
8. Bromfiets/ scooter benzine
9. Bromfiets/ scooter elektrisch (inclusief speed-pedelec)
10. Fiets of e-bike of lopen
11. Openbaar vervoer (grootste afstand)
12. Geen; ik werkte thuis of niet

5
Deze vraag kunt u weglaten als uw organisatie niet over geleaste voertuigen beschikt.



3. Hoe aan te pakken?



Werkgebonden personenmobiliteit

Wat kunnen we uit de eigen administratie halen? Versus wat hebben we nodig?

- ➔ Bij het eigen wagenpark?
- ➔ Voor mobiliteitsdiensten?
- ➔ Voor zakelijke kilometers?
- ➔ Voor woon- werk kilometers?

1. We hebben/ we administreren:

....



2. We hebben niet/ kunnen we niet uit de administratie halen?

..



3. Wat kunnen we doen om de gegevens alsnog te verkrijgen?

..



Wat hebben we aan data?

Reisbeweging, vergoedingen en administratieve verwerking;

Een voorbeeld

Bronnen:

- ☐ Afas
- ☐ Pluriform
- ☐ Inplanning
- ☐ ECD
- ☐
- ☐

Kilometers per medewerker beschikbaar?	Op jaarbasis beschikbaar?	Kan onderscheid woon- werk en zakelijke mobiliteit worden gemaakt?	Wordt een bedrag in € bij gebruik OV geadministreerd?	Wat ontbreekt?



Wat tips



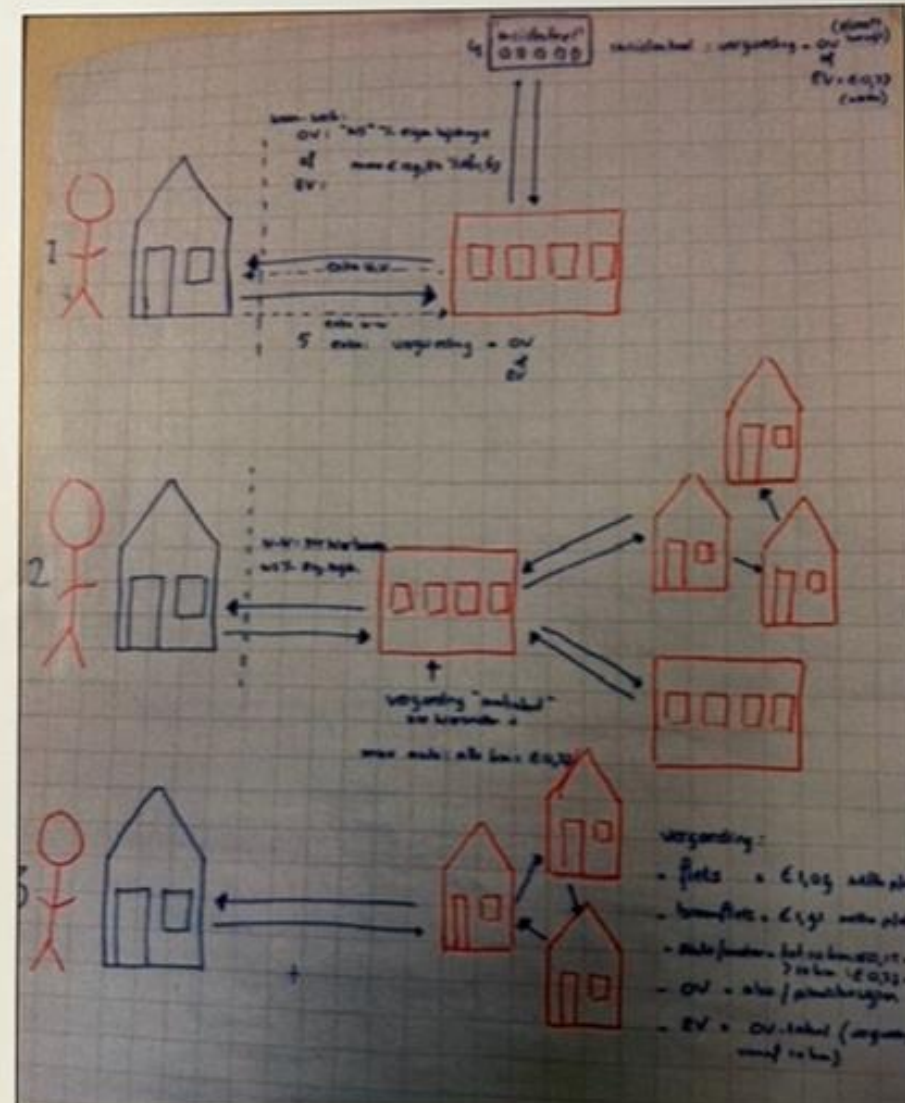
- Een kader helpt...
- Begin tijdig (dus snel)
- Pak het projectmatig aan
- Betrek de juiste disciplines om ze volledig en snel mogelijk zicht te krijgen een aanpak te formuleren
- Vergeet communicatie niet...



4. CAO VVT



Reizen in de VVT



Woon-werkverkeer en zakelijk verkeer

Zakelijke declaraties en woon-werk; wat verstaan we er onder?

- Definitie in deze rapportageverplichting, hoe in te vullen?
- Fiscale wetgeving kent verschillende “smaken”. Onbelaste kilometervergoeding is altijd gemaximeerd.
- CAO VVT kent drie smaken:
 - woon-werkverkeer (4.5.1.),
 - vergoeding werkverkeer (4.5.2) en
 - dienstreizen (4.5.3).
- Voorlopige invulling gekozen:
 - woon-werkverkeer = artikel 4.5.1 en 4.5.2 CAO VVT
 - Zakelijk verkeer: artikel 4.5.3 CAO VVT
- In gesprek (met ActiZ) bij Ministerie van I&W hierover



Tabel 1: overzicht aan te leveren gegevens (voor zover van toepassing)

Vervoermiddel/ brandstof	Hoofdstuk 3	Hoofdstuk 4	Hoofdstuk 5	Hoofdstuk 6
	Zakelijk – lease en/of eigen wagenpark	Zakelijk – mobiliteitsdiensten	Zakelijk – declaraties	Woon-werkmobiliteit
Auto, benzine	Jaarkilometers ⁴	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Auto, diesel	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Auto's die behoren tot de (plug-in) hybrides	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Auto, 100% elektrisch ⁵	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Auto, andere brandstoffen ⁶	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Motorfiets, benzine	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Motorfiets, elektrisch	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Bromfiets/scooter, benzine	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Bromfiets/scooter, elektrisch (incl. speed-pedelec)	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
(e-)Fiets of lopen	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Openbaar vervoer ⁷	N.v.t.	Jaarkilometers	Totaalbedrag in euro's ⁸	Jaarkilometers



“meest gebruikte vervoermiddel”

CAO VVT artikel 4.5.3

CAO VVT artikel 4.5.1 en 4.5.2



5. Naar een groen mobiliteitsbeleid



Van verplichting naar input voor mobiliteitsbeleid

- ✓ Er is sprake van een registratie**verplichting**
- ✓ Maar met een (gezamenlijk) **doel: verminderen CO2 uitstoot**
- Dus als je wilt *vergroenen*; zorg voor een **passend mobiliteitsbeleid en regelingen**
- En **gebruik** dan de input uit de registratieverplichting hiervoor



Naar mobiliteitsbeleid

Aanpak via een drietrap

Beeld:

- Wat hebben we? (arbeidsvoorwaarden inventariseren)
- Hoeveel reizen we? (data)
- Invalshoek medewerkers: hoe reizen deze en wat zijn wensen/ behoeften? (enquête)
- Wat willen we bereiken ? (brainstorm)

Betekenis

- Wat past bij onze visie? En onze doelstellingen? Wat past bij onze medewerkers?

Beleid

- Welke doelstellingen formuleren we?
- Wat is ons kader?
- Welke beleid en welke instrumenten passen hierbij?



Palet van instrumenten

Focus op arbeidsvoorwaarden, gedrag en maatwerk

- ✓ Thuiswerkfaciliteiten
- ✓ Uitbreiding MKSA
- ✓ Lease e-bike, pilot auto
- ✓ Carpool app
- ✓ Bedrijfsscooters
- ✓ In dialoog; maatwerk op locatie
- ✓ Renteloze lening
- ✓ Etc.



Meer info:

[Gegevensverzameling werkgebonden personenmobiliteit \(rvo.nl\)](#)

<https://www.rvo.nl/sites/default/files/2023-12/76553-RVO-Handleiding-platform-NIEUW-TG-PDFA.pdf>

[Home - Co2-Reductie mobiliteit \(co2reductiemobiliteit.nl\)](#)

[Green Deal Samen werken aan duurzame zorg \(Green Deal 3.0\) | Greendeals](#)

[ZoWerktHet.nl](#)



Met dank! En succes

Voor vragen of ondersteuning:

FWG Progressional People

Chris-Jan van Leeuwen

cvanleeuwen@fwg.nl

030 2669 469

