



bij mogelijke MRSA besmetting

Het meld- en adviespunt

PrikPunt is 24 uur per dag bereikbaar, via tel. **088 774 54 63**. De mogelijk besmette medewerker kan rechtstreeks contact opnemen. Aan de hand van een protocol bepaalt een gespecialiseerd verpleegkundige of afnemen van kweken noodzakelijk is. Zo ja, dan wordt toezending daarvan geregeld en wordt het verdere logistieke en inhoudelijke proces bewaakt.

De verpleegkundige heeft altijd een arts-microbioloog als achterwacht. Meestal is er geen sprake van een spoedeisend karakter en kunnen de meldingen tijdens kantooruren worden afgehandeld.

Wilt u meer weten?

Als u meer informatie wilt hebben of een offerte wenst, dan kunt u contact opnemen met VaccinatieZorg via 0486 41 72 72 of via info@vaccinatiezorg.nl

Over VaccinatieZorg

VaccinatieZorg is een landelijk werkende organisatie die jaarlijks bij kleine en grote ondernemingen tienduizenden medewerkers vaccineert, onder meer tegen hepatitis B en seizoensgriep. VaccinatieZorg werkt samen met arbodiensten, verzekeraars en brancheverenigingen om op effectieve wijze het ziekteverzuim terug te dringen. VaccinatieZorg verzorgt tevens alle overige bedrijfsvaccinaties zoals DTP, Kinkhoest en Hepatitis A.

Contact

Langakker 5C
5371 EV Ravenstein

info@vaccinatiezorg.nl
tel: 0486 41 72 72
www.vaccinatiezorg.nl

MRSA besmetting en arbeidsongeschiktheid

Besmetting met MRSA is niet alleen een individueel beroepsrisico voor uw werknemers, ook voor u als werkgever vormt het een risico. Een risico dat u liever voorkomt door het nemen van preventieve maatregelen en door deskundig advies en activiteiten bij een mogelijke besmetting. PrikPunt, dienstverlening van VaccinatieZorg BV, biedt u daarbij ondersteuning. Zo helpen we u verzuim van de betrokken medewerker en besmetting van patiënten en collega's te voorkomen.

Wat is PrikPunt?

PrikPunt is het landelijk werkende meldpunt van VaccinatieZorg voor mogelijke MRSA-besmettingen van werknemers en voor prikaccidenten. Wij bieden daarmee een unieke dienstverlening. Als u bent aangesloten bij PrikPunt kunt u tegen een voordelig aansluittarief gebruik maken van onze diensten voor MRSA.

Waaruit bestaat onze dienstverlening?

De dienstverlening bestaat uit:

- aannemen van een telefonische melding van (mogelijke) besmetting met MRSA
- op basis van de melding geven van een risico-inschatting
- adviseren
- verzenden van kweekmaterialen indien geïndiceerd
- terugkoppelen van de uitslag
- indien nodig doorgeleiding en/of overleg voor behandeling in de regio.

Tevens is het mogelijk om nieuwe medewerkers te screenen op MRSA op basis van een vragenlijst.

Nieuwe medewerkers, of medewerkers die intern overstappen naar een andere functie, moeten mogelijk gescreend wor-

den op MRSA. U als werkgever bepaalt wie hiervoor in aanmerking komt en informeert deze medewerker over de screening MRSA. Wij nemen contact op met de door u aangemelde medewerker en zetten zo nodig kweken in.

Uitslagen worden gezonden aan medewerker en bedrijfsarts en/of werkgever (na toestemming).

Eén van uw huidige medewerkers kan in contact zijn gekomen met een MRSA-besmette patiënt of langere tijd in een buitenlands ziekenhuis hebben verbleven. Dan is het nodig zowel het risico op besmetting als de vraag of betrokkene mag blijven werken, te beoordelen. Wij beoordelen het risico en zetten de eventueel geïndiceerde afname van kweken in gang. Blijkt naar aanleiding van de uitslag van de kweken behandeling nodig, dan dragen wij deze behandeling, vergezeld van een advies, over aan een behandelaar in de regio. Een en ander conform de landelijke afspraken hierover.

Mag de medewerker doorwerken?

Bij de beoordeling van een mogelijke besmetting wordt gewerkt volgens de door de artsen-microbioloog van

VaccinatieZorg vastgestelde protocollen op basis van de richtlijnen van de Werkgroep Infectie Preventie (WIP-richtlijnen). Volgens de WIP-richtlijnen wordt onderscheid gemaakt in vier verschillende categorieën. Afhankelijk van de categorie waarin de medewerker wordt ingedeeld mag deze de werkzaamheden wel of niet voortzetten of daarmee starten.

Factoren die een rol spelen zijn bijvoorbeeld het wel of niet dragen van beschermende kleding en het kort of langdurig verblijf in een buitenlands ziekenhuis. Wordt geoordeeld dat de werknemer arbeidsongeschikt is voor de huidige (of nieuwe) functie, dan mogen de werkzaamheden pas worden uitgevoerd als controlekweken negatief zijn. Intussen kunnen mogelijk vervangende werkzaamheden worden uitgevoerd.