

Cao artikelen	Onderwerp	Ingangsdatum	Gewijzigde/nieuwe tekst
Protocol	SER-advies 'Aan de slag voor de zorg'	n.v.t.	Vervallen
	FWG-onderzoek	n.v.t.	Geactualiseerd
	FWG-procedure	n.v.t.	Vervallen
	Terugdringen administratieve lasten	n.v.t.	Vervallen
	Pilot Regie arbeidsovereenkomst	n.v.t.	Vervallen
	Onderzoek min- plus-uren en werktijden en roosters	n.v.t.	Vervallen
	Verschoven diensten	n.v.t.	Vervallen
	Zeggenschap, invloed en mee-spraak	n.v.t.	Vervallen
	Vergoeding reiskosten	n.v.t.	Vervallen
	BalansBudget	n.v.t.	Aangepast naar 'Tijdsparafonds' en geactualiseerd
	WIA-hiaatverzekering en herverzekering derde WW-jaar	n.v.t.	Vervallen
	Studie naar arbeidsvoorwaarden bij ketenzorg	n.v.t.	Vervallen
	Onderzoek stroomlijnen/opnieuw inrichten loongebouw	n.v.t.	Afspraken worden gecontinueerd.
	Stageplaatsen voor de Physician Assistant	n.v.t.	Geen wijzigingen
	Generatiebeleid	n.v.t.	Vervallen
	Medewerkers in de overgang en met menstruatieklachten	n.v.t.	Hormonale klachten toegevoegd
	Kleinschalige woonvormen	n.v.t.	Vervallen
	Arbeidstijden en werkdagen	n.v.t.	Nieuwe protocolafspraken
	Recht op onbereikbaarheid beter borgen	n.v.t.	Nieuwe protocolafspraken
	Landelijke klachtencommissie	n.v.t.	Nieuwe protocolafspraken
	Onderzoek landelijk sociaal plan	n.v.t.	Nieuwe protocolafspraken
	Onderzoek opname vakantie-uren en hersteltijd	n.v.t.	Nieuwe protocolafspraken
	Dichten loonkloof	n.v.t.	Nieuwe protocolafspraken
	Positionering en arbeidsmarkttekort artsen in de VVT	n.v.t.	Nieuwe protocolafspraken
	WerkUrenBerekenaar	n.v.t.	Nieuwe protocolafspraken
	Loondoorbetaling tijdens de eerste 104 weken ziekte	n.v.t.	Nieuwe protocolafspraken
1.2	Cao-partijen	1-1-2025	Namen cao-partijen geactualiseerd
1.5	Looptijd van de cao	1-1-2025	1 januari 2025 tot en met 31 augustus 2026 <i>Vervallen:</i> uitzondering artikelen 7.3.2 tot en met 7.3.8.
2.3	Opzegtermijn	1-7-2025	<i>Toegevoegd:</i> mogelijkheid om langere opzegtermijn af te spreken voor specialistische functies
3.2	Werktijden en roosters	1-1-2026	<i>Verwijderd:</i> maximaal 5 werkdagen per week. <i>Toegevoegd:</i> lid 3 (schriftelijke afspraken arbeidspatroon), lid 4 (aantal werkdagen per week), lid 5 (uitzonderingen lid 4) en lid 6

			(gesprek bij structureel extra werkdagen).
3.3	Werktijden en roosters	1-1-2026	<i>Toegevoegd:</i> lid 1 is toegevoegd dat bij zelf invulling geven aan rooster rekening gehouden moet worden met aantal werkdagen. <i>Verplaatst:</i> Eerste keuze invulling rooster is in apart lid gezet.
3.4	Pauzes, hersteltijd en vrije weekenden	1-1-2025 1-7-2025	<i>Verduidelijkt:</i> lid 1 gelegenheid koffie/theepauze is verduidelijkt. <i>Aangepast:</i> uitsluitend werkzaam in weekenden is aangepast naar hoofdzakelijk werkzaam in weekenden.
3.8	Meerwerk	1-1-2025	<i>Aangepast:</i> Artikel over meerwerk ook van toepassing voor medewerkers die meer werken dan de arbeidsduur op kalenderjaarbasis bij een voltijd dienstverband.
3.9	Overwerk	1-1-2025	<i>Vervallen:</i> Hele artikel is verwijderd.
4.1	Functie-indeling	1-1-2025	<i>Aangepast:</i> Tekstueel verduidelijkt. Lid 1: recht inzage indeling FWG VVT bij werkgever (verplaatst vanuit lid 3) Lid 2: O.a. in tweede opsommingsteken 'MBO-certificaat' toegevoegd en vijfde opsommingsteken samengevoegd met derde opsommingsteken in nieuwe tekst. Lid 3-5: tekstuele aanpassingen <i>Verwijderd:</i> lid 6.
4.2.1	Salaris	1-1-2025 1-1-2026	<i>Vervallen:</i> lid 1c en 1d. <i>Aangepast:</i> lid 1b <i>Nieuw:</i> Lid 4: in lid 4 is opgenomen dat medewerkers in FWG 30 geen jaarlijkse periodiek ontvangen van 1 juli 2025 tot en met 30 juni 2026 Lid 1c: afwijking inschaling op basis van afweegkader DI
4.2.2	Hulp bij het Huishouden	1-1-2025	<i>Aangepast:</i> lid 5 dat artikel 3.2 lid 4 niet van toepassing is op HbH.
4.2.5	Salaris herindeling functiegroep	1-1-2025	<i>Toegevoegd:</i> herindeling hogere functiegroep (kop en tekst artikel) Artikel is opgesplitst in 2 leden.
4.2.6	Salaris leerlingen jonger dan 21 jaar	1-1-2025	<i>Vervallen:</i> oude tekst en oude salaristabellen. Hele artikel vervalt per 1 september 2025. <i>Toegevoegd:</i> 'MBO-certificaat' in lid 1 en nieuwe salaristabel per 1 januari 2025 en 1 juli 2025 onder lid 3.

4.2.7	Salaris leerlingen 21 jaar en ouder	1-1-2025 1-9-2025	<i>Vervallen:</i> oude tekst. <i>Nieuw:</i> per 1 september 2025 geldt nieuwe artikel 4.2.7 'Salaris leerling-werknemer'
4.2.8	Doorstromers	1-1-2025	<i>Verduidelijkt:</i> dat lid 1 betrekking heeft op leerling-werknemers. <i>Vervallen:</i> Het hele artikel vervalt per 1 september 2025.
4.2.9	Vergoeding stagiaires en coassistenten	1-1-2025	<i>Toegevoegd:</i> Actuele bedragen stagevergoeding (lid 1) <i>Aangepast:</i> wijze van indexatie (lid 1). <i>Vervallen:</i> Oude bedragen.
4.2.10	Oriëntatiebaan	1-1-2025	<i>Toegevoegd:</i> Nieuwe bedragen <i>Vervallen:</i> Oude bedragen
4.2.11	Eindejaarsuitkering	1-1-2025 1-12-2025	<i>Toegevoegd:</i> Nieuwe bedragen <i>Vervallen:</i> Oude bedragen <i>Toegevoegd:</i> Mogelijkheid maandelijkse uitbetaling.
4.2.12	Vakantiegeld	1-1-2025 1-6-2025	<i>Toegevoegd:</i> Nieuwe bedragen <i>Vervallen:</i> Oude bedragen <i>Vervallen:</i> Mogelijkheid om in twee termijnen vakantiegeld te uit te betalen. <i>Toegevoegd:</i> Mogelijkheid maandelijkse uitbetaling.
4.3.1	Bereikbaarheids- of consignatiediensten	1-7-2025 1-1-2025	<i>Toegevoegd:</i> Mogelijkheid vergoeding omzetten in tijd (lid 3) <i>Vervallen:</i> Oude tekst in lid 5.
4.3.2	Slaap- of aanwezigheidsdiensten	1-7-2025 1-1-2025	<i>Toegevoegd:</i> Mogelijkheid vergoeding omzetten in tijd (lid 2a) <i>Vervalt:</i> Toepassen vergoeding garantie Bijlage 7 (lid 2b). <i>Nieuw:</i> minimumloon inclusief vakantiegeld voor medewerkers die (nagenoeg) uitsluitend werkzaam zijn in slaapdiensten. <i>Toegevoegd:</i> Vergoeding minimaal actuele minimumuurloon (lid 2b). <i>Vervallen:</i> Oude tekst in lid 5, oude bedragen.
4.3.3	Telefonische achterwachtdienst	1-7-2025	<i>Nieuw:</i> Nieuw artikel met vergoeding voor telefonische achterwachtdienst.
4.3.4	Arbeidsmarkttoeslag specialist ouderengeneeskunde	1-1-2025	<i>Nieuw:</i> Nieuw artikel met vergoeding voor specialist ouderengeneeskundige die participeren in bijzondere diensten.
4.4	Onregelmatig werken	1-1-2025 1-1-2026	<i>Verduidelijkt:</i> Verwoording in lid 1. <i>Vervallen:</i> Uitzondering en maximum lid 1. <i>Toegevoegd:</i> per 1-1-2026 een nieuwe tabel met toeslagen.
4.5	Reiskostenvergoeding	1-1-2025	<i>Aangepast:</i> Wijze van indexatie. Geen indexatie in 2025 en 2026.
4.5.1	Woon-werkverkeer	1-1-2025	<i>Vervallen:</i> Oude bedragen en afstanden.

			<i>Toegevoegd:</i> Nieuwe bedragen <i>Verduidelijkt:</i> Omschrijving woon-werkverkeer en toevoeging OV.
4.5.2	Werkverkeer	1-1-2025 1-7-2025	<i>Vervallen:</i> Oude bedragen <i>Toegevoegd:</i> Nieuw bedragen <i>Verduidelijkt:</i> Omschrijving werkverkeer in lid 1 en betaalde reistijd in lid 3. <i>Verplaatst:</i> Lid 3 is verplaatst naar artikel 4.5.4. <i>Aangepast:</i> Vergoeding brommer en scooter wordt gelijkgetrokken met vergoeding (elektrische) fiets.
4.5.3	Dienstreizen	1-1-2025	<i>Vervallen:</i> Oude bedragen <i>Verduidelijkt:</i> Omschrijving dienstreis (lid 1)
4.5.4	Saldering	1-1-2025	<i>Nieuw:</i> Artikel 4.5.2 lid 3 is herschreven naar een nieuw artikel. Saldering verwijst naar artikel 4.5.2 en 4.5.3.
4.6	Gratificatieregeling	1-1-2025	<i>Verduidelijkt:</i> Lid 2 is opgeknipt in twee leden (nieuwe lid 1 en lid 2) en lid 1 is aangepast naar nieuwe lid 3.
4.9	Extra werkdagen	1-1-2026	<i>Nieuw:</i> Nieuw artikel met vergoeding voor extra werkdagen in een periode van een week.
5.2	Scholing/ontwikkeling	1-1-2025	<i>Verduidelijkt:</i> In lid 3 is verduidelijkt dat voor verplicht gestelde scholing geen studiekostenbeding afgesproken kan worden.
5.4	(her)registratie BIG	1-7-2025	<i>Nieuw:</i> (her)registratie als medisch specialist (RGS) toegevoegd in artikel 5.4.
H6	Wat is de bedoeling	1-1-2025	<i>Gewijzigd:</i> Laatste alinea inleiding H6 onder 'Wat is de bedoeling' is tekstueel aangepast.
6.1	Vakantie-uren	1-1-2025	<i>Verduidelijkt:</i> Alleen (extra) bovenwettelijke vakantie-uren kunnen ondergebracht worden in BalansBudget.
6.2	Opnemen vakantie-uren	1-1-2025	<i>Verduidelijkt:</i> lid 2 opnemen vakantie-uren tijdens ziekte. <i>Nieuw:</i> lid 2 is opgedeeld in sub a en sub b. In sub b is de situatie beschreven wat er gebeurt bij een vastgestelde vakantie als een medewerker ziek wordt.
6.5	Verlof o.b.v. Wet arbeid en zorg	1-1-2025	<i>Verduidelijkt:</i> lid 2 is 'voorwaarden' veranderd in 'situaties'.
7.1	Aangifte bij agressie	1-1-2025	<i>Toegevoegd:</i> melding of aangifte doen (lid 2b) en link naar Bijlage 8 (lid 2a).
7.2.1	Loondoorbetaling bij ziekte	1-1-2025	<i>Verduidelijkt:</i> lid 5 is op een andere manier gestructureerd.
7.2.4	WIA 0-35%	1-1-2025	<i>Verduidelijkt:</i> Lid 1 is verduidelijkt.
7.2.10	Dispensatie collectieve verzekeringen	1-1-2025	<i>Nieuw:</i> artikel 7.2.10 is nieuw toegevoegd aan de cao VVT.
7.3	Op weg naar je pensioen	1-1-2025	<i>Gewijzigd in artikel 7.3 (tot 1 januari 2026):</i>

		1-1-2026	7.3.4: lid 4 verplaatst naar lid 7. 7.3.6: oude bedragen verwijderd en nieuw bedrag RVU-drempelvrijstelling toegevoegd. <i>Nieuw:</i> per 1 januari 2026 wordt heel artikel 7.3 vervangen door een nieuw artikel 7.3: Afweegkader duurzame inzetbaarheid.
7.4.1	Incidentele compensatie pensioenaftopping	1-1-2025	<i>Vervallen:</i> Oude bedragen in lid 1 en lid 2 en lid 3 (geheel). <i>Toegevoegd:</i> Nieuwe bedragen 2025 en (nieuw) lid 3.
8.3	Vergoeding Bedrijfshulpverlener	1-7-2025	<i>Aangepast:</i> De huidige tekst vervalt en wordt vervangen door een nieuw artikel 8.3.
9.1	Functiewaardering	1-1-2025	<i>Aangepast:</i> Functiewaardering is aangepast naar 'Functie (her)indeling en procedure'
9.1.1	Uitgangspunten FWG	1-1-2025	<i>Aangepast:</i> Tekstuele aanpassen en in lid 2a is een link toegevoegd naar bijlage 10 die nieuw is toegevoegd aan de cao VVT.
9.1.2	Herindeling	1-1-2025	<i>Toegevoegd:</i> Lid 2c (verplaatst uit lid 2b) en lid 3 omschrijving toegevoegd van vaststellen nieuwe functie en mogelijkheid dat werkgever het initiatief kan starten voor herindelingsprocedure.
9.1.3	Herindelingsprocedure	1-1-2025	<i>Aangepast:</i> tekstueel aangepast en verduidelijkt.
9.1.4	Vaststellen functiebeschrijving	1-1-2025	<i>Aangepast:</i> Tekstueel aangepast en verduidelijkt.
9.1.5	Waardering en indeling van de functie	1-1-2025	<i>Aangepast:</i> Kop aangepast naar 'Herindeling van de functie'. O.a. lid 2 herschreven en 'oude' lid 4 geschrapt.
9.1.6	Deskundigenoordeel	1-1-2025	<i>Verplaatst:</i> Lid 9 verschreven en verplaatst naar lid 1.
9.2.1	Sociaal plan	1-1-2025	<i>Verduidelijkt:</i> Lid 2 is op een andere manier gestructureerd en deel van lid 2 is verplaatst naar nieuw lid 3.
9.3	Overgangs- en garantieregelingen	1-1-2025	<i>Aangepast:</i> Tekstueel aangepast waardoor er verwezen wordt naar alle regelingen en niet specifiek naar cao V&V 2006-2007 en Tz 2005-2007.
9.5	Bijdrage A+O VVT fonds	1-1-2025	<i>Aangepast:</i> Tekst geactualiseerd en nieuwe premie toegevoegd per 1-1-2026.
9.7	Hardheidclausule Zekerheid	1-1-2025	<i>Vervallen:</i> Gehele artikel.
Bijlage 1	Salaristabellen	1-1-2025	<i>Vervallen:</i> Oude tabellen. <i>Nieuw:</i> Nieuwe salaristabellen.
Bijlage 2	Artikel 1.1 definities	1-1-2025	<i>Verduidelijkt:</i> lid 6 wordt verduidelijkt door in de tekst te verwijzen naar het Arbeidstijdenbesluit. <i>Verwijderd:</i> bij lid 7 wordt verwijderd dat vanaf kwalificatieniveau 5 wordt aangeduid met de term duale leerweg.

		1-1-2026	<i>Aangepast:</i> bij lid 11 is verduidelijkt en 'MBO-certificaat toegevoegd' is toegevoegd.
		1-7-2025	<i>Aangepast:</i> in lid 20 wordt per 1 januari 2026 de definitie aangepast van een uurloon. Hierbij wordt het uurloon voor vergoedingen en toeslagen gelijkgetrokken met overige uurloongerelateerde arbeidsvoorwaarden. <i>Nieuw:</i> in lid 24 wordt de definitie van telefonische achterwachtdienst toegevoegd.
Bijlage 2	Artikel 1.2 Werkingssfeer, toepassing ontheffing	1-1-2025	<i>Aangepast:</i> lid 4d is anders gestructureerd.
Bijlage 4	Artikel 5 Procedure naleving en handhaving cao	1-1-2025	<i>Verduidelijkt:</i> artikel 5 lid 2 is verduidelijkt door te verwijzen naar artikel 9.4 cao.
Bijlage 5	Reglement beoordelingscommissie RVU	1-1-2025	<i>Aangepast:</i> artikelen 1 t/m 5, 7,8 en 11 zijn geactualiseerd en verduidelijkt.
Bijlage 7	Overgangsregelingen en garantiebepalingen	1-1-2025	<i>Vervallen:</i> artikel 3 ('Werknemer aangesteld in het kader van de participatieweg'), artikel 6 ('Garantieregeling 55 jaar of ouder'), artikel 7 ('Overgangsbepaling bij invoering van de schaal Hulp bij het Huishouden'), artikel 8 ('Garantiebepalingen Verpleeg- en Verzorgingshuizen Bijlage 2 artikel 1.1 lid sub 1') en artikel 10 lid 2b (artikel 93 CAO thuiszorg).
		1-7-2025	<i>Vervalt:</i> artikel 7 (voorheen 11) 'Slaapdienst specifiek voor Verpleeg- en Verzorgingshuizen en artikel 8 (voorheen 12) 'Slaapdienst specifiek voor Thuiszorgorganisaties.
Bijlage 8	Artikelen opgenomen vanaf 1 januari 2022	1-1-2025	<i>Vervallen:</i> gehele bijlage. Vervangen met nieuwe bijlage.
Bijlage 8	Veilige werkomgeving en grensoverschrijdend gedrag	1-1-2025	<i>Nieuw:</i> Bijlage 8 over veilige werkomgeving, grensoverschrijdend gedrag en privacy wordt toegevoegd in de cao VVT.
Bijlage 10	Kwaliteitseisen functiebeschrijving	1-1-2025	<i>Nieuw:</i> bijlage 11 wordt per 1 januari 2025 toegevoegd in de cao VVT.
-	Trefwoordenlijst A t/m Z	1-1-2025	<i>Verwijderd:</i> Trefwoordenlijst is verwijderd.